

A.V.O.D. KURUTULMUŞ GIDA VE TARIM ÜRÜNLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.
01/01/2018 -31/03/2018 DÖNEM
FAALİYET RAPORU

1.Raporun Dönemi : 01 Ocak 2018 – 31 Mart 2018

2.GENEL BİLGİLER :

Ortaklığın Unvanı : A.V.O.D. KURUTULMUŞ GIDA VE TARIM ÜRÜNLERİ SAN.TİC. A.Ş.

Adres : Kahve Civarı Mevkii Yıldırım Mah.Çanakkale-İZMİR Asfaltı No:36 Türkelli
Menemen İZMİR

Ticaret Sicil Numarası : Menemen -2985

Web sitesi : www.avod.com.tr

Telefon : +90 (232) 835 47 94

Faks : +90 (232) 835 45 33

Kuruluş Tarihi : 17.04.2003

Çıkarılmış Sermaye : 45.000.000 TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 100.000.000 TL

Halka Arz Tarihi : 30 Kasım - 01 Aralık 2011

Mersis Numarası : 0010052002700018

3.YÖNETİM VE DENETİM KURULU ÜYELERİ :

Şirketimiz Ana Sözleşmesi, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerinin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir.

Yönetim Kurulu üyeleri 24 Mayıs 2016 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında seçilmişlerdir, 3 Haziran 2016 tarihinde de Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

18.10.2017 tarihinde yapılan 2016 yılı Genel Kurul ile Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri, 2017 Genel Kurulu'na kadar görev yapmak üzere Rıfat Kamaşak ve Birol Yence seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu görev ve süreleri ;

a)Yönetim Kurulu ;

| ADI SOYADI | Ünvanı | Başlangıç ve Bitiş Tarihi |
|-------------------|-------------------|---|
| Nazım TORBAOĞLU | Başkan | 24.05.2016 – 3 yıl |
| Burak KIZAK | Başkan Yardımcısı | 24.05.2016– 3 yıl |
| Barış Kızak | Üye | 24.05.2016 – 3 yıl |
| Rıfat Kamaşak | Bağımsız Üye | 18.10.2017 – 2017 yılı Genel Kuruluna kadar |
| Birol Yence | Bağımsız Üye | 18.10.2017 – 2017 yılı Genel Kuruluna kadar |

Sermaye Piyasası Kanunu,Türk Ticaret Kanunu, Şirket Anasözleşmesinde gösterilen yetkilere sahiptir.

Genel Kurulca verilen izin çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı bir işlem veya rekabet yasağı kapsamında bir faaliyetleri olmamıştır.

Yöneticiler aşağıda belirtilmiştir:

| | |
|-----------------|-------------------|
| Burak KIZAK | Genel Müdür |
| Barış KIZAK | Fabrika Müdürü |
| Ganimet SEVGİLİ | Mali İşler Müdürü |

b)Dönem İçinde Görevli Kurullar:

Denetimden Sorumlu Komite:

SPK'nın Seri: X, No:22 sayılı Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Standartları Hakkında Tebliğ'in "Denetimden sorumlu komiteler" başlıklı 25'inci maddesi kapsamında Denetimden sorumlu komite oluşturulmuştur.

Denetimden sorumlu komite bağımsız dış denetimin, iç denetim faaliyetlerinin, etkin, yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tedbirleri alır. Bu kapsamda, bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Şirketimizin, 07.11.2017 tarih 2017/15 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile Denetimden Sorumlu Komite üye seçimi yapılmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite üyeleri;

Rıfat Kamaşak; Başkan

Birol Yence; Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi :

Kurumsal Yönetim Komitesi SPK'nın Seri: IV, No:56 sayılı Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde oluşturulmuş ve Aday Gösterme Komitesi, Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmek üzere yetkilendirilmiştir..

07.11.2017 tarih 2017/15 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile komite üyeleri belirlenmiştir.

Kurumsal Yönetim Komite üyeleri;

Rıfat Kamaşak ; Başkan

Barış Kızak; Üye

Özlem Efecan ; Üye (Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi)

Riskin Erken Saptanması Komitesi:

Şirketimiz 07.11.2017 tarih, 2016/15 sayılı kararı ile;

Şirketimiz Yönetim Kurulu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri:IV, No:56 sayılı "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine Ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ"i uyarınca yönetim kurulu bünyesinde Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur.

Komite, Sermaye Piyasası Mevzuatı'na ve bu düzenlemede yer alan esaslara uygun olarak Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla etkileyebilecek stratejik, operasyonel, finansal ve sair her türlü riskin tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında çerçevesinde tespit ettiği hususları değerlendirerek Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komite Üyeleri;

Rıfat kamaşak; Başkan

Birol Yence; Üye

Ganimet Sevgil; Üye

Yelin Moral; Üye

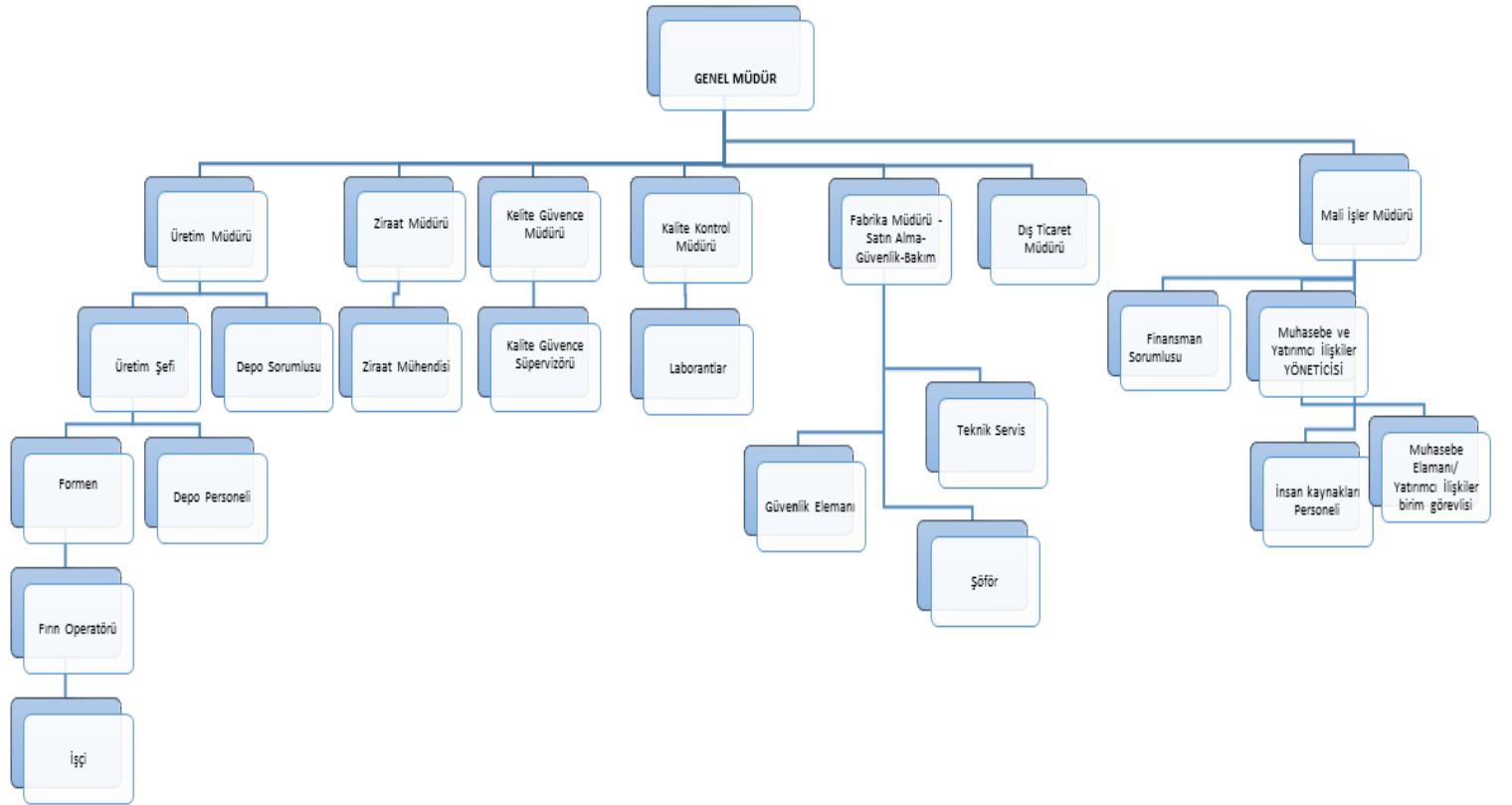
Didem Aksoy; Üye

Komiteler tarafından yıl içerisinde dışarıdan herhangi bir danışmanlık hizmeti alınmamıştır.

c) Yönetim Organı Üyelerine Sağlanan Mali Haklar

2018 yılında ilk 3 aylık dönemde, Avod A.Ş. (konsolide) Yönetim Kurulu üyelerine ödenen Huzur Hakkı ve brüt ücret toplamı 453.216 dir.Yönetim Kurulu Başkan ve Başkan Yardımcısına ulaşım desteği sağlanmaktadır.

d) Organizasyon Şeması



4.Ana Sözleşmede Meydana Gelen Değişiklikler :

Şirketimizin 2018 yılının ilk üç ayında Ana Sözleşmede değişiklik bulunmamaktadır.

5.Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı :

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 100.000.000.00-TL
Ödenmiş Sermaye : 45.000.000,00-TL

31/03/2018 tarihi itibari ile ortaklık yapısı ;

| Ortaklar | Hisse Grubu | Pay Tutarı TL | Pay Oranı |
|------------------------|-------------|----------------------|----------------|
| Nazım TORBAOĞLU | A | 1.366.283,26 | 3,04% |
| Nazım TORBAOĞLU | B | 2.364.758,54 | 5,25% |
| Burak KIZAK A Grubu | A | 1.366.283,26 | 3,04% |
| Burak KIZAK B Grubu | B | 1.378.519,70 | 3,06% |
| Sunturk Investors,LLC, | B | 2.808.310,48 | 6,24% |
| Halka Açık Kısım | | 35.715.844,76 | 79,37% |
| Toplam | | 45.000.000,00 | 100,00% |

İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar;

| Grubu | İmtiyaz Türü | Nama/Hamiline | Pay Nominal Değeri (TL) | Toplam (TL) | Sermayeye Oranı(%) |
|-------|--------------|---------------|-------------------------|----------------------|--------------------|
| A | *Oy Hakkı | Nama | 0,01 | 2.732.566,40 | 6,07 |
| B | - | Hamiline | 0,01 | 42.267.433,60 | 93,93 |
| | | | TOPLAM | 45.000.000,00 | 100,00 |

(*) A grubu payların oyda imtiyazı mevcut olup A grubu 1 pay 15 (onbeş) oy hakkına sahiptir. B grubu payların imtiyazı bulunmamaktadır.

6.ŞİRKETİN FAALİYETTE BULUNDUĞU SEKTÖR VE SEKTÖRDEKİ YERİ

Şirket'in faaliyet konusu; her türlü sebze ve meyve kurutma işlemleri, kurutulmuş veya konserve sebze ve meyvelerin alımı, satımı, işlenmesi, pazarlanması, komisyonculuğu, bayiliği, ihracat ve ithalatının yapılmasıdır.

Yarı Kurutulmuş ve Kurutulmuş Domates imalatı ve ihracatının yapılması ana faaliyet konularını oluşturmaktadır.

BİST'de AVOD hisse koduyla işlem görmektedir.

AVOD A.Ş., her türlü kurutulmuş sebze ve türevleri, sebze bazlı hazır yemek, tarımsal üretim, işleme, uluslararası satış ve pazarlama konusunda Türkiye'nin lider şirketlerinden biri olmuştur. 15.000 m² açık ve 5.000 m² kapalı alan ile yıllık 3.000 ton son ürün kapasitesi ile Türkiye kurutulmuş sebze ihracatının %20 lik kısmını gerçekleştirmektedir. ve Farmer`s Choice markası ile de iç piyasaya ürünler vermektedir.



Müşteri memnuniyetinin kaliteli ürün ve üretimden geçtiği felsefesine inanan AVOD A.Ş. tohum ithalinden son ürün paketlemesine kadar geçen tüm evrelerde profesyonel zirai ekim, üretim, kalite kontrol elemanları ile süreci başından sonuna kadar titizlikle takip etmektedir. Kurulmuş olan BRC ve IFS sistemleri üretimin uluslararası standartlarda olmasını sağlamaktadır.

Ürünlerimiz, üretim şekli, hammaddelerin gördüğü işlem ve ürün çeşitlerine göre 5 ana gruba ayrılmıştır.

- Güneşte Kurutulmuş Ürünler
- Fırında Yarı Kurutulmuş Ürünler
- Soslar ve Bruchettalar
- Fermente Sebzeler
- Közlenmiş Ürünler

Ürünlerimizi kullanıldığı sektör bazında ele alırsak.

- Endüstriyel üreticilere yarı mamul olarak giden ürünler
- Restoran, otel, catering endüstrisine dağıtım yapan distribütör ve ithalatçılara giden nihai ürünler
- Uluslararası zincirlere verilen perakende ürünler, şeklinde sıralayabiliriz.

AVOD A.Ş., sahip olduğu üretim ve depolama kapasitesi ile 5 kıtadaki müşterilerine tüm yıl boyunca kesintisiz olarak ürün sevkiyatı yapabilmektedir.

Firmamız güneşte kurutma işlemini Ege bölgesi'nin çeşitli köşelerine dağılmış kurutma istasyonlarında, kurutma sonrası aşamaları ise İzmir'deki ayda 200 ton işleme kapasitesine sahip işletmemizde gerçekleştirmektedir.

Gücü, deneyimi, sektördeki mevcut iddiası ve müşterilerinin talepleri doğrultusunda AVOD A.Ş., Fırında Yarı Kurutulmuş Domates üretmek için gerekli yatırımları gerçekleştirmiş ve fırın kurutma sistemini faaliyete geçirmiştir. Oldukça yeni ve kaliteli kurutma sistemlerine sahip olan işletmemiz fırında kurutulmuş ürünler işlemeye devam etmektedir.

FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER- Yatırımlar

17.08.2016 tarihli Yönetim Kurulu toplantısı ile; Bağlı ortaklığımız Hasat BNO Grup Gıda Yemek Hayvancılık Tekstil İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş.'nin, tüm aktif ve pasifinin bir bütün halinde Şirketimiz tarafından "devir alınması" suretiyle, Şirketimiz bünyesinde birleşmesine karar vermiştir.10.11.2016 tarihli, Yönetim Kurulu toplantısında, birleşme İşlemi'nin 31.12.2016 finansal tabloları esas alınarak gerçekleştirilmesine karar verilmiştir. Kurulu'nun II-23.2 sayılı Birleşme ve Bölünme Tebliği uyarınca hazırlanan belgelerle 31.03.2017 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur.

12.09.2017 tarihinde Sermaye Piyasasından gelen yazı neticesinde, Hasat bünyesinde bulunan madenin gerçeğe uygun değerine ilişkin uzman kuruluş raporunun iletilmesi istendiğinden, birleşme işleminin 31.12.2016 tarihli finansal tabloların esas alınmasının mümkün olmadığından SPK tarafından işlem den kaldırılmasına karar verilmiştir.

Söz konusu maden değerlemesi ile ilgili rapor; **Dünyagrup Gayrimenkul Değerleme Danışmanlık A.Ş.** tarafından 29.12.2017 tarihinde, **DMT Consulting GMBH** firması tarafında ise 26.02.2018 tarihinde tamamlanmış olup, Kamu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yatırımcılarımız ile paylaşılmıştır.

10.01.2018 tarihinde, raporların sonuçlanması ile birlikte Yönetim Kurulu kararı alınarak, bağlı ortaklığı Hasat BNO Grup Gıda Yemek Hayvancılık Tekstil İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş.'nin tüm aktif ve pasifinin bir bütün halinde Şirketimiz tarafından "devir alınması" suretiyle, Şirketimiz bünyesinde birleşmesi işlemine ilişkin birleşme işlemlerinin yeniden başlatılmasına, birleşme işlemlerine ilişkin 31.12.2017 tarihli finansal tabloların esas alınmasına ve bu suretle Kurul'a yeniden başvuru yapılmasına karar verilmiştir.

Bu kapsamda TERA YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş. tarafından hazırlanan Uzman Kuruluş Raporu, 30.04.2018 tarihinde KAP duyurusu ile sayın yatırımcılarımız ile paylaşılmıştır.

- İştirakimiz Avod Altın Madencilik Enerji İnş.San.ve Tic. A.Ş.'ne ait Boğazkale / Çorum'da bulunan Madenlerin değerlemesi ve fizibilite çalışmaları ile ilgili DMT Consulting GMBH, Germany ve Dünya Grup Gayrimenkul Değerleme Danışmanlık firmaları ile sözleşme imzalanmış olup, değerlendirme raporu için, Çorum'da saha çalışmalarına başlanmıştır.

FİNANSAL DURUM

Satışlar (konsolide):

| Satışlar (TL) | 31.03.2018 | 31.03.2017 |
|-------------------|-------------------|-------------------|
| Yurtiçi Satışlar | 1.026.553 | 1.789.152 |
| Yurtdışı Satışlar | 29.927.910 | 24.901.329 |
| Diğer | 81.387 | 807 |
| TOPLAM | 31.035.850 | 26.691.288 |

Ülke Bazında Yurtdışı Satış Dağılımı;

AVOD A.Ş

| ÜLKE | 31.03.2018 | | 31.03.2017 | |
|---------------------|-------------------|-------------|-------------------|-------------|
| | SATIŞ TUTARI (TL) | % | SATIŞ TUTARI (TL) | % |
| AMERİKA | 3.975.201 | 54% | 4.467.206 | 52% |
| İNGİLTERE | 2.119.513 | 29% | 2.789.712 | 32% |
| ALMANYA | 1.205.550 | 16% | 1.376.639 | 16% |
| Diğer | 10.523 | 0% | 34.136 | 0% |
| Genel Toplam | 7.310.787 | 100% | 8.667.693 | 100% |

HASAT A.Ş.

| | 31.03.2018 | | 31.03.2017 | |
|-----------------------|-------------------|-------------|-------------------|-------------|
| | Satış Tutarı (TL) | % | Satış Tutarı (TL) | % |
| KANADA | 351.253 | 32% | 408.068 | 15% |
| İNGİLTERE | 259.014 | 23% | 583.040 | 22% |
| DANİMARKA | 149.920 | 13% | | |
| AMERİKA | 144.134 | 13% | | |
| HOLLANDA | 133.362 | 12% | 1.704.375 | 63% |
| JAPONYA | 79.444 | 7% | 1.881 | 0% |
| Diğer | | | | |
| Toplam İhracat | 1.117.129 | 100% | 2.697.363 | 100% |

BEGA DIŞ TİCARET A.Ő.

| ÜLKE | 31.03.2018 | | 31.03.2017 | |
|-----------------------------|-------------------|-------------|-------------------|-------------|
| | SATIŞ TUTORI (TL) | % | SATIŞ TUTORI (TL) | % |
| ALMANYA | 6.452.903 | 30,00% | 2.854.861 | 21,10% |
| FRANSA | 2.213.218 | 10,30% | 1.100.279 | 8,10% |
| BİRLEŞİK KRALLIK | 1.943.784 | 9,00% | 1.283.342 | 9,50% |
| AVUSTURYA | 1.857.588 | 8,60% | 856.052 | 6,30% |
| ÇEK CUMHURİYETİ | 1.222.973 | 5,70% | 299.797 | 2,20% |
| YENİ ZELLANDA | 1.070.001 | 5,00% | 1.319.809 | 9,80% |
| POLONYA | 1.043.137 | 4,90% | 542.948 | 4,00% |
| BELÇİKA | 788.221 | 3,70% | 635.183 | 4,70% |
| HOLLANDA | 737.303 | 3,40% | 104.014 | 0,80% |
| KANADA | 690.455 | 3,20% | 202.909 | 1,50% |
| DANİMARKA | 610.864 | 2,80% | 26.308 | 0,20% |
| AMERİKA BİRLEŞİK DEVLETLERİ | 577.526 | 2,70% | 1.223.825 | 9,00% |
| LETONYA | 575.764 | 2,70% | 296.205 | 2,20% |
| İSVİÇRE | 427.638 | 2,00% | 1.487.595 | 11,00% |
| MAKEDONYA | 283.427 | 1,30% | 155.962 | 1,20% |
| AVUSTRALYA | 259.218 | 1,20% | 161.080 | 1,20% |
| MALEZYA | 240.798 | 1,10% | 0 | 0,00% |
| İSPANYA | 137.565 | 0,60% | 35.236 | 0,30% |
| SİRBİSTAN | 133.731 | 0,60% | 207.350 | 1,50% |
| URUGUAY | 122.854 | 0,60% | 17.673 | 0,10% |
| İSVEÇ | 96.030 | 0,40% | 514.427 | 3,80% |
| İTALYA | 14.997 | 0,10% | 43 | 0,00% |
| İRLANDA | 0 | 0,00% | 211.378 | 1,60% |
| Genel Toplam | 21.499.994 | 100% | 13.536.273 | 100% |

FİNANSAL DURUM TABLOSU (Konsolide)

| | KONSOLİDE | KONSOLİDE |
|---|--------------------|--------------------|
| | Cari | Geçmiş |
| | Dönem | Dönem |
| | Bağımsız | Bağımsız |
| | Denetim'den | Denetim'den |
| | Geçmemiş | Geçmiş |
| | 31.03.2018 | 31.12.2017 |
| | TL | TL |
| VARLIKLAR | 180.500.844 | 173.838.420 |
| DÖNEN VARLIKLAR | 87.355.729 | 83.428.436 |
| Nakit ve Nakit Benzerleri | 7.008.661 | 5.998.774 |
| Ticari Alacaklar | 14.197.293 | 14.409.786 |
| - İlişkili Taraplardan Ticari Alacaklar | 3.418.668 | 5.199.577 |
| - İlişkili Olmayan Taraplardan Ticari Alacaklar | 10.778.625 | 9.210.209 |
| Diğer Alacaklar | 10.390.520 | 7.273.870 |
| - İlişkili Taraplardan Diğer Alacaklar | 10.171.821 | 7.249.251 |
| - İlişkili Olmayan Taraplardan Diğer Alacaklar | 218.699 | 24.619 |
| Stoklar | 38.991.727 | 43.550.473 |
| Peşin Ödenmiş Giderler | 16.180.031 | 11.341.104 |
| Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar | 2.136 | 2.136 |
| Diğer Dönen Varlıklar | 585.361 | 852.293 |
| ARA TOPLAM | 87.355.729 | 83.428.436 |
| TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR | 87.355.729 | 83.428.436 |
| DURAN VARLIKLAR | 93.145.115 | 90.409.984 |
| Finansal Yatırımlar. | 20.000 | 20.000 |
| Diğer Alacaklar | 16.585 | 15.842 |
| Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller | 35.594.712 | 35.630.846 |
| Maddi Duran Varlıklar | 22.106.718 | 22.403.814 |
| Maddi Olmayan Duran Varlıklar | 31.921.355 | 31.675.502 |
| - Şerefiye | 12.014.781 | 12.014.781 |
| - Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar | 19.906.574 | 19.660.721 |
| Peşin Ödenmiş Giderler | 89.630 | 46.126 |
| Ertelenmiş Vergi Varlığı | 3.394.781 | 616.520 |
| Diğer Duran Varlıklar | 1.334 | 1.334 |
| TOPLAM DURAN VARLIKLAR | 93.145.115 | 90.409.984 |
| TOPLAM VARLIKLAR | 180.500.844 | 173.838.420 |

| KONSOLİDE | KONSOLİDE |
|--------------------|--------------------|
| Cari | Geçmiş |
| Dönem | Dönem |
| Bağımsız | Bağımsız |
| Denetim'den | Denetim'den |
| Geçmemiş | Geçmiş |
| 31.03.2018 | 31.12.2017 |
| TL | TL |

| | | |
|---|--------------------|--------------------|
| KAYNAKLAR | 86.956.940 | 78.095.741 |
| KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER | 59.394.905 | 63.237.737 |
| Kısa Vadeli Borçlanmalar | 33.366.586 | 36.737.224 |
| Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları | 8.841.973 | 9.296.637 |
| Diğer Finansal Yükümlülükler | 52.505 | 27.673 |
| Ticari Borçlar | 15.403.353 | 15.505.285 |
| Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar | 823.125 | 483.378 |
| Diğer Borçlar | 487.045 | 562.393 |
| Ertelenmiş Gelirler | 190.239 | 346.680 |
| Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler | 230.079 | 278.467 |
| ARA TOPLAM | 59.394.905 | 63.237.737 |
| TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER | 59.394.905 | 63.237.737 |
| UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER | 27.562.035 | 14.858.004 |
| Uzun Vadeli Borçlanmalar | 22.374.350 | 12.208.000 |
| Uzun Vadeli Karşılıklar | 1.766.071 | 688.192 |
| - Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar | 1.766.071 | 688.192 |
| Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü | 3.333.959 | 1.874.157 |
| Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler | 87.655 | 87.655 |
| TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER | 27.562.035 | 14.858.004 |
| TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER | 86.956.940 | 78.095.741 |
| ÖZKAYNAKLAR | 93.543.904 | 95.742.679 |
| Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar | 61.964.475 | 63.652.926 |
| Ödenmiş Sermaye | 45.000.000 | 45.000.000 |
| Sermaye Düzeltmesi Farkları | 4.828 | 4.828 |
| Pay İhraç Primleri / İskontoları | 958.784 | 958.784 |
| Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler) | 12.264.491 | 13.185.454 |
| - Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları (Kayıpları) | 12.264.491 | 13.185.454 |
| - Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları) | 12.482.877 | 13.403.840 |
| - Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları) | (218.386) | (218.386) |
| Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler | 421.408 | 421.408 |
| Geçmiş Yıllar Kârları/Zararları | 4.082.452 | 4.472.756 |
| Dönem Net Kârı/Zararı | (767.488) | (390.304) |
| Kontrol Gücü Olmayan Paylar | 31.579.429 | 32.089.753 |
| TOPLAM ÖZKAYNAKLAR | 93.543.904 | 95.742.679 |
| TOPLAM KAYNAKLAR | 180.500.844 | 173.838.420 |

GELİR TABLOSU (Konsolide)

| KONSOLİDE | KONSOLİDE |
|------------------|------------------|
| Cari | Geçmiş |
| Dönem | Dönem |
| Bağımsız | Bağımsız |
| Denetim'den | Denetim'den |
| Geçmemiş | Geçmemiş |
| 01.01.2018 | 01.01.2017 |
| 31.03.2018 | 31.03.2017 |
| TL | TL |

| KÂR VEYA ZARAR KISMI | | |
|--|--------------------|-------------------|
| Hasılat | 30.937.252 | 26.506.882 |
| Satışların Maliyeti (-) | (26.387.136) | (21.982.613) |
| TİCARİ FAALİYETLERDEN BRÜT KAR/ZARAR | 4.550.116 | 4.524.269 |
| Genel Yönetim Giderleri (-) | (2.894.322) | (1.756.450) |
| Pazarlama Giderleri (-) | (1.125.865) | (1.375.727) |
| Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-) | -- | -- |
| Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler | 723.619 | 1.334.087 |
| Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-) | (797.356) | (844.750) |
| Esas Faaliyet Kârı/Zararı | 456.192 | 1.881.429 |
| Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler | 45.000 | -- |
| Yatırım Faaliyetlerinden Giderler | -- | (371.912) |
| FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRI/ZARARI | 501.192 | 1.509.517 |
| Finansman Gelirleri | 493.894 | 132.791 |
| Finansman Giderleri (-) | (3.723.271) | (2.630.102) |
| SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI/ZARARI | (2.728.185) | (987.794) |
| Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/Geliri | (2.728.185) | (987.794) |
| Dönem Vergi Gideri/Geliri | (120.754) | -- |
| Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri | 2.239.422 | 25.440 |
| SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KÂRI/ZARARI | (609.517) | (962.354) |
| DÖNEM KÂRI/ZARARI | (609.517) | (962.354) |
| Dönem Karının (Zararının) Dağılımı | | |
| Kontrol Gücü Olmayan Paylar | 157.971 | 235.309 |
| Ana Ortaklık Payları | (767.488) | (1.197.663) |
| Pay Başına Kazanç | (0,000171) | (0,000266) |
| Pay Başına Kazanç (Kayıp) | (0,000171) | (0,000266) |
| - Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç | (0,000171) | (0,000266) |

| DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI | | |
|--|------------------|------------------|
| Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar | -- | (36.862) |
| Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları) | -- | (46.078) |
| Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler | -- | 9.216 |
| - Ertelenmiş Vergi Geliri/Gideri | -- | 9.216 |
| Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar | -- | -- |
| DİĞER KAPSAMLI GELİR (GİDER) | -- | (36.862) |
| TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER) | (609.517) | (999.216) |
| Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı | | |
| Kontrol Gücü Olmayan Paylar | 157.971 | 235.309 |
| Ana Ortaklık Payları | (767.488) | (1.234.525) |

7. Özel Durum Açıklamaları :

Şirketimiz bünyesinde gerçekleşen tüm gelişmeler pay sahiplerine ve kamuya, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan, Özel Durumların Kamuya Açıklanması ile ilgili tebliği çerçevesinde yapılmaktadır.

Kuruluşumuzun 2018 yılının ilk 3 aylık döneminde, 3 adet özel durum açıklaması yapılmış olup, www.kap.gov.tr sitesine yüklenmiştir. İstenildiği zaman bakılabilir.

Özel durumlara ilişkin bilgilendirme, gerek yazılı olarak, gerekse www.kap.gov.tr programı üzerinden BİST ve SPK'ya bilgisayar ortamında yapılmaktadır. Söz konusu açıklamalar, kapsamlı olarak mevzuat ile belirlenen süre içerisinde, zamanında kamuya duyurulmuştur. Bunun dışında özel durum açıklamasını gerektirecek durum yoktur.

Hisse Senetlerimiz yurtdışı borsalarda kote değildir.

8. Ortaklığın personel, işçi hareketleri, toplu sözleşme uygulamaları, personel ve işçiye sağlanan hak ve menfaatler :

Dönem içinde çalışan personel sayısı ortalama 127 kişi, konsolide kapsamında ise 231 kişidir. Şirket çalışanları için İş Kanunu'nda belirlenen hükümler uygulanmaktadır.

9. Ortaklığın yıl içinde yaptığı bağışlar hakkında bilgi:

Şirketimizin 2018 yılının ilk 3 aylık döneminde; 13.000 TL eğitim konusunda bağışta bulunulmuştur. Genel Kurulda şirketin ilgili dönemlerde yapmış olduğu bağış ve yardımlar hakkında ortaklar bilgilendirilmekte ve bağış ve yardımın tutarı konusunda Genel Kurul'un belirlediği sınırlar dikkate alınmaktadır.

10. Ortaklığın merkez dışı örgütlerinin olup olmadığı hakkında bilgi:

Merkez dışı örgütümüz yoktur

11. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Şirketin yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerinin yetki ve sorumluluklarına şirket esas sözleşmesinde yer verilmiştir.

12. Şirketin Doğrudan veya Dolaylı Bağlı Ortaklıkları ve Pay Oranları :

Şirket 30.12.2010 tarihinde, **Hasat BNO Grup Gıda Yemek Hayvancılık Tekstil İnşaat Sanayi Ticaret Anonim Şirketi** hisselerinin %99,96'una sahip olmuştur ve konsolidasyon kapsamındadır.

Şirket ; 26/02/2014 tarihinde, **Banadora Gıda Yaş Meyve Sebze Kozmetik Ürünleri San.ve Tic.A.Ş** hisselerinin %90, 25/04/2014 tarihinde ise %100 hissesine sahip olmuştur. Banadora A.Ş. nin 05/05/2014 tarihinde yapılan 2013 yılı olağan genel kurul toplantısı ile Yönetim Kurulu, Şirketimizi temsil eden kişilere geçmiş olup, konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

Bağlı ortaklığımız Hasat BNO Grup Gıda Yemek Hayvancılık Tekstil İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş. 31.08.2015 tarihinde tescilli ile;

Sermayesinin %100 oranında pay sahibi olduğumuz bağlı ortaklığımız Banadora Gıda Yaş Meyve Sebze Kozmetik Ürünleri San. ve Tic.A.Ş. ve Karmet Tarım Petrol Ürünleri Gıda Hayvancılık San. Ve Tic. Ltd.Şti.'lerinin, Türk Ticaret Kanunu 136 ve devamı ile Kurumlar Vergisi Kanunu 18inci ve devamı maddeleri hükümlerine uygun olarak tüm aktif ve pasifleri ile birlikte ve tasfiyesiz infisah yoluyla, bilanço değeri (defter değeri) üzerinden bir seferde devralınarak, Hasat BNO Grup Gıda Yemek Hayvancılık Tekstil İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş. bünyesinde birleştirilmiş ve Şirket Sermayesinin, 8.000.000 TL'den 21.339.900.-TL'ye arttırılmıştır,

Birleşme sonrası, Banadora firması, Hasat BNO Grup Gıda Yemek Hayvancılık Tekstil İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş. BAYINDIR BANADORA ŞUBESİ olarak faaliyetine devam etmektedir,

Hasat BNO Grup Gıda Yemek Hayv. Tekstil İnş. San.Tic.A.Ş. BAYINDIR BANADORA ŞUBESİ

2010 yılında İzmir'in Bayındır ilçesinde Banadora Gıda Yaş Meyve Sebze Kozmetik Ürünleri San.ve Tic.A.Ş unvanı ile kurulmuştur. Şirketin faaliyet konusu; yaş sebze meyve ve kurutulmuş sebze ve meyve üretimi ile ürünlerin yurt içi ve yurt dışı piyasalara pazarlanmasıdır.1702 ton Kurutulmuş Sebze ve Meyve üretim kapasitesine sahiptir.

Hasat BNO Grup Gıda Yemek Hayv. Tekstil İnş. San.Tic.A.Ş. BAYINDIR KARMET ŞUBESİ

2001 yılında Manisa ilini Saruhanlı ilçesinde Karmet Tarım Ürünleri Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti unvanı ile kurulmuştur. 31.08.2015 tarihli birleşme sonrası Hasat BNO Grup Gıda Yemek Hayvancılık Tekstil İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş. Bayındır Karmet Şubesi olarak faaliyetine devam etmektedir.

Faaliyet Konusu; her türlü gıda maddeleri alım – satımı, pazarlanması, üretimi, ithalatı ve ihracatı yapmaktır. Manisa/ Saruhanlı ilçesinde 2500 m2 alan içerisinde 3 adet soğuk hava deposu bulunmakta olup, depolama hizmeti vermektedir,

Hasat BNO Grup Gıda Yemek Hayvancılık Tekstil İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş. (Hasat) Bağlı Ortaklığı Bega Dış Ticaret A.Ş.

Banadora Gıda Yaş Meyve Sebze Kozmetik Ürünleri San.ve Tic.A.Ş; Bega Dış Ticaret A.Ş. %51 oranında hissesine sahip bağlı ortaklığıdır,31.08.2015 tarihli birleşme sonrası Hasat şirketinin bağlı ortaklığı durumundadır.

Bega Dış Ticaret A.Ş.

06/04/2000 tarihinde Limited Şirketi olarak, İstanbul merkezli olarak kurulmuştur,2012 yılında nev'i değişikliği ile Anonim Şirketine dönüşmüştür. Faaliyet Konusu, her türlü kurutulmuş veya konserve sebze ve meyvelerin alımı, satımı, pazarlanması, komisyonculuğu, bayiliği ve ihracatının yapılmasıdır. Kurulduğu günden bu yana kendi markası altında (SUNROSE) İhracat yapmaktadır. İhraç ettiği başlıca ürünler, Kuru Üzüm, Kuru Kayısı, Kuru İncir ve Kuru Domatestir. Amerika, Avrupa, Asya, Afrika ve Okyanusya olmak üzere 5 kıtaya ihracat gerçekleştirmektedir.

Bağlı ortaklığımız Hasat BNO Grup Gıda Yemek Hayvancılık Tekstil İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş.'nin 14.12.2015 tarihinde yapılan Olağanüstü Gelen Kurul Toplantısı neticesinde; İzmir Ticaret Sicili Müdürlüğüne Merkez 161865 sicil numarası ile kayıtlı Hasav Madencilik Enerji İnşaat Gayrimenkul Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi hisselerinin Türk Ticaret Kanunu 136 ve devamı ile Kurumlar Vergisi Kanunu 18inci ve devamı maddeleri hükümlerine uygun olarak tüm aktif ve pasifleri ile birlikte ve tasfiyesiz infisah yoluyla 30.09.2015 tarihli bilanço ve mizanlar esas alınarak birleşecek şirketlerin bilanço değeri (defter değeri) üzerinden bir seferde devralınarak, Hasat BNO Grup Gıda Yemek Hayvancılık Tekstil İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş. bünyesinde 21.12.2015 tarihli tescili ile birleştirilmiş ve Şirket sermayesinin 21.339.900 TL'sından **44.389.800-TL**'sına artırılmıştır

A.V.O.D KURUTULMUŞ GIDA VE TARIM ÜRÜNLERİ SAN.TİC. A.Ş. BAĞLI ORTAKLIKLARI

| Ticaret Unvanı | Faaliyet Konusu | Ödenmiş/ Çıkarılmış Sermayesi | Şirketin Sermayedeki Payı | Şirketin Sermayedeki Payı (%) | Şirket İle Olan İlişkinin Niteliği |
|--|-------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|---|
| HASAT BNO GRUP GIDA YEMEK HAYVANCILIK TEKSTİL İNŞAAT SAN. TİC. A.Ş | Kurutulmuş Sebze ve Meyve İşleme | 44.389.800 TL | 24.229.300 TL | 54,58% | Bağlı Ortaklık |

Grup'un konsolidasyona dahil edilen şirketlerin sermayeleri içindeki doğrudan ve etkin pay oranları ;

| Şirket Unvanı | Doğrudan ve dolaylı ortaklık | Etkin ortaklık |
|---|---------------------------------|-------------------|
| | oranı (%) | oranı (%) |
| Hasat BNO Grup Gıda Yemek Hayvancılık Tekstil İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş. | 54,58% | 94,88% |
| Bega Dış Ticaret A.Ş. | 51,00% | 51,00% |

13. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri :

Şirketi etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel vb. her türlü riskin tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak amacıyla Risk Yönetim Komitesi oluşturulmuştur. Denetim Komitesi sürekli olarak sistemin işleyişi ve etkinliğinin gözetimini yapmakta, yeri geldikçe risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması ile ilgili sorunları ve çözüm önerilerini Yönetim Kurulu'na aktarmaktadır. Şirket her seviyedeki personelin yetki,görev ve sorumluluklarını içeren görev tanımları ve iş akış prasadürleri yazılı hale getirilerek, her düzeyde ki personelin etkin bir şekilde iç kontrol sistemine dahil edilmeleri sağlanmıştır.

Yönetim Kurulu Denetimden Sorumlu Komitesi her üç aylık dönemde şirket mali tablolarını denetlemekte ve Yönetim Kuruluna Rapor vermektedir.

İş sağlığı ve güvenliği ile çevre mevzuatı çerçevesinde uymak zorunda olduğumuz tüm yükümlülüklerimiz hassasiyetle yerine getirilmektedir. Bu kapsamda gerekli olan tüm çalışma izinleri ile çevre izni kapsamında yer alan emisyon, deşarj kalite kontrol, gürültü, titreşim, koku, atık yönetimi vb. izinler alınmakta, iç denetimler vasıtası ile güncelliği takip edilmektedir. Muhasebe hesapları ve mali tablolar Denetimden Sorumlu Komite tarafından incelenmektedir, aynı zamanda denetim şirketi HB Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Ltd.Şti. Şirketi tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

14.Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları :

Şirketimizde 2018 yılının ilk üç aylık döneminde herhangi bir araştırma ve geliştirme faaliyeti ve maliyeti olmamıştır.

15. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları :

Şirket (konsolide) aleyhine açılmış davalar Konsolide Finansal Tablolar Dipnot-26’te verilmiş olup, şirketin mali durumunu etkileyebilecek tutar ve içerikte değildir.

16.Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar:

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar bulunmamaktadır.

17.) Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi ;

Yönetim Kurulu, risk yönetimi politika ve stratejilerinin oluşturulmasından sorumludur. Bu Politikalar Risk Yönetim Komitesi toplantılarında periyodik olarak gözden geçirililerek değerlendirilmektedir. Risk kültürünü kurumsal yönetim anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak özümseyen ve tüm iş süreçlerine aktarılan bir politika izlenmektedir.

Sermaye risk yönetimi

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan borç ve özkaynak dengesini verimli bir şekilde sağlayarak karını ve piyasa değerini artırmayı hedeflemektedir.

Şirket’in sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler şirketin Yönetimi Kurulu tarafından değerlendirilir ve bu değerlendirme doğrultusunda yeni borç edinilmesi, mevcut olan borcun geri ödenmesi ve/veya sermaye artışına gidilmesi yollarıyla risklerin dengede tutulması amaçlanmaktadır.

Piyasa riski

Faaliyetleri nedeniyle Şirket, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır. Gelirlerin ve giderlerin döviz cinslerine göre dağılımı ile borçların döviz cinslerine göre, değişken ve sabit faiz oranlı olarak dağılımları şirket yönetimi tarafından takip edilmektedir.

Kur riski yönetimi

Şirketimizin Yurtdışı Satışları; Toplam Satışlara oranı %96 olarak gerçekleşmiştir. Borçlanma maliyetimizin büyük bir kısmı da döviz cinsinden oluşmaktadır. Şirket’in gelir ve giderleri arasında kur riski açısından doğal bir denge bulunmakta olup ileriye yönelik tahminler ve piyasa şartları dikkate alınarak bu denge korunması amaçlanmaktadır.

Şirketimiz, Türev finansal araçlar kullanılarak kur riskini yönetmektedir.

Faiz oranı riski yönetimi

Şirket piyasa faiz oranları üzerinden rekabetçi bir ortamda borçlanmaktadır.

18.) Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar Şirketimiz, İlgili faaliyet döneminde;

Sermaye Piyasası Kurulu’nun Denetleme Dairesi Başkanlığı tarafından denetime tabi tutulmakta olup, denetim süreci devam etmektedir,

19.)Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Bulunmamaktadır.

20.) İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler

Şirketimizin ilişkili taraflar ile gerçekleştirilen işlemlerine ait bilgiler, 31.03.2018 tarihli mali tablolarımızın 6 numaralı dipnotunda yer almaktadır.

21) Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler;

1 Ocak 2018 – 31 Mart 2018 tarihleri arasında Şirketimiz kendi paylarını iktisap etmemiştir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

1- Kurumsal Yönetim ilkelerine Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması, Şirketimiz açısından belirleyici ve artan bir önem taşımaktadır. Bu bağlamda çalışmalarını Kurumsal Yönetim İlkelerine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda iyileştirme ve düzenlemeler yapmayı benimseyerek sürdürmektedir.

Şirketimiz, 2018 yılının ilk üç aylık döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nde yer alan prensiplerin uygulanmasında gerekli özeni göstermiştir.

2018 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalar, SPK'nın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanarak hazırlanan tebliğlere uygun olarak yürütülmüştür. Yönetim Kurulumuz ve Yönetim Kurulu Komitelerimiz, Kurumsal Yönetim Tebliği'ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Kurulan Yönetim Kurulu Komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yönetici ücret politikası belirlenerek Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmuştur. Hazırlanan genel kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi genel kurul bilgileri, Yönetim Kurulu üye adayları özgeçmişleri, Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yönetici ücret politikası, ilişkili taraf işlemleri ile ilgili olarak hazırlanması gereken raporlar ve açıklanması gereken bilgiler genel kuruldan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca şirketimiz kurumsal internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir. Zorunlu olmayan diğer hususlara uyum düzeyini artırma çalışmalarımız da sürmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından, kurumsal yönetim ilkelerine tam uyum çalışmalarına devam edilmektedir.

Uygulanmayan hususlarda bir çıkar çatışması söz konusu değildir. Kurumsal yönetim ilkelerinden uyum sağlanamayan hususlara, önümüzdeki dönemler içinde faaliyet gösterilen sektörün ve şirket yapısının imkan verdiği ölçülerde uyum sağlanması yönündeki çabalar sürdürülecektir.

BÖLÜM I - PAY SAHIPLERİ

2. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK düzenlemelerine uygun olarak pay sahipleri ile Şirket arasındaki tüm ilişkileri izlemek ve pay sahiplerinin bilgi edinme hakları gereklerinin eksiksiz yerine getirilmesini sağlamak amacıyla oluşturulan "Yatırımcı İlişkiler Bölümü", faaliyetlerini Sermaye Piyasası Mevzuatına, SPK düzenlemelerine ve Esas Sözleşmeye uygun olarak sürdürür.

Şirketimizin pay sahipleri ile ilişkileri, söz konusu iş ve işlemlerini Mali ve İdari İşler Müdürlüğü bünyesinde oluşturulan Yatırımcı İlişkiler Bölümü tarafından yerine getirilmektedir.

14/11/2014 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile ; Yatırımcı İlişkileri Bölümü görevlerinin, Mali İşler Müdürü Ganimet Sevgili yönetiminde, doğrudan Mali İşler Müdürlüğüne bağlı olmak üzere, Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi Özlem Efecan (İleri Düzey Sermaye Piyasası Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisans sahibi) tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir.

Birimin başlıca görevleri;

- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
 - Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
-

- c. Genel kurul toplantılarının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak,
- d. Genel kurul toplantılarında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak,
- e. Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine iletilmesini sağlamak,
- f. Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemektir.

İletişim bilgileri;

Yatırımcı İlişkiler Yöneticisi : Özlem Efecan

E-mail : ozlem@avod.com.tr

Mali İşler Müdürü : Ganimet Sevgili

E-mail : ganimet@avod.com.tr

Telefon : 0232 83547 94

Faks : 0232 8354533

Adres : Kahve Civarı Mevkii Yıldırım Mah.Çanakkale-İZMİR Asfaltı No:36 Türkelli Menemen
İZMİR

Yatırım İlişkileri Bölümü, pay sahiplerinin şirket ile ilgili bilgi taleplerini yanıtlamakta ve pay sahipliği haklarını korunması ve kullanılmasını kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır, Dönem içinde pay sahiplerinin yaptığı başvuru ve sorulara herhangi bir ayırım yapılmaksızın, telefon ve e-posta yolu ile cevaplanmıştır.

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Hakları

Pay sahiplerinin bilgi talepleri ilkeler çerçevesinde kalmak ve ticari sır niteliği taşımamak kaydıyla en kısa sürede ve eşitlik ilkesi gözetilerek cevaplanmakta olup önerileri de şirket üst düzey yönetimine iletilmektedir.

Pay sahiplerinin bilgi edinme haklarının genişletilmesi ve haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi amacıyla, mali tabloların yanı sıra gerekli bilgi ve belgeler güncel olarak elektronik ortamda Şirketimizin kurumsal internet sitesi www.avod.com.tr içerisinde ayrı bir bölüm olarak yer alan “Yatırımcı İlişkileri” üzerinden pay sahiplerinin bilgilerine sunulmaktadır. Pay sahiplerinin haklarının kullanımını etkileyecek gelişmelerin yatırımcılara duyurulması için 2018 dönemi içerisinde kullanılan araçlar, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla yapılan özel durum açıklamaları ve Şirketimiz internet sitesi üzerinden paylaşılmaktadır.

Esas sözleşmemizde pay sahiplerinin talebi doğrultusunda özel denetçi atanmasına ilişkin bir madde bulunmamaktadır. Bu konuda Türk Ticaret Kanunu hükümleri geçerlidir ve bugüne kadar özel denetçi talebi gelmemiştir.

4.Olağan Genel Kurul Toplantısı ;

13.01.2011 tarih ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 1527. maddesinde; anonim şirket genel kurullarına elektronik ortamda katılma, öneride bulunma, görüş açıklama ve oy vermenin, fiziki katılım ve oy vermenin bütün hukuki sonuçlarını doğurduğu, genel kurullara elektronik ortamda katılma ve oy kullanma sisteminin borsaya kote şirketler açısından zorunlu olduğu hükmüne bağlanmış olup bu kapsamda 2016 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı, E-Genel Kurul ve fiziki Genel Kurul ile aynı tarihte ve paralel olarak yapılmıştır.

14.09.2017 tarihinde yapılması planlanan Şirketimizin 2016 yılına ilişkin Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı, anılan tarihte toplantı nisabının sağlanamaması nedeni ile ertelenmiştir.

Şirketimizin ertelenen 2016 yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı Türk Ticaret Kanunu (TTK) madde 418'de öngörülen şekliyle 18 Ekim 2017 Çarşamba günü Saat: 13:00'de Kahve

Cıvanı Mevkii Yıldırım Mah.Çanakkale-İzmir asfaltı No.36 Türkelli-Menemen/ İZMİR olan şirket adresinde yapılmıştır,

18 Ekim 2017 tarihinde yapılan 2016 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı ile ilgili Genel Kurul çağrısı, Kanun ve esas sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinin 27.09.2017 tarih 9417 sayılı nüshasında, 14.09.2017 tarihinde Kamu Aydınlatma Platformunda, Elektronik Genel Kurul Sisteminde (“EGKS”) ve şirketimizin internet sitesinde (www.avod.com.tr) yapılmıştır,

Genel Kurul toplantılarında aranacak toplantı ve karar yeter sayıları hakkında Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı’nın hükümleri uygulanır

Genel Kurul Toplantısı davetleri Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca gerekli ilanlar verilmek suretiyle yapılmakta ve ayrıca toplantı tarihinden üç hafta önce Şirket internet sitesinde yayınlanmaktadır. Pay senedi sahiplerinin genel kurula katılım amacıyla yapılan kayıt işlemleri TTK ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir. Toplantı tutanakları ve hazır bulunanlar listesi toplantının yapıldığı aynı gün içinde “Kamuyu Aydınlatma Platformu” aracılığıyla kamuya duyurulmuştur. Genel Kurul toplantı tutanakları ve hazır bulunanlar listesi internet sitemizde de pay sahipleri dahil kamunun bilgisine açık tutulmaktadır. Şirketimizin internet sitesinde, Genel Kurul toplantı ilanları ile birlikte, mevzuat gereği yapılması gereken bildirim ve açıklamaların yanı sıra, Kurumsal Yönetim İlkelerince bulunması gereken diğer tüm hususlar da ilkelere uygun şekilde pay sahiplerine duyurulmuş olup, Genel Kurul Toplantısı yapıldığında, ilgili tarihlerde duyuruları yapılmıştır.

Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları :

Dönem içinde;olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılmamıştır.

5. Oy Hakkı ve Azınlık Hakları :

Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında alınacak kararlarda A grubu pay sahiplerinin 1 (bir) pay için 15 (onbeş) oyu, B grubu pay sahiplerinin 1 (bir) pay için 1 (bir) oyu vardır.

Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında hazır bulunan hissedarlar veya vekillerinin her hisse için bir oyu vardır. Oy hakkı vazgeçilmez nitelikte bir hak olup oy hakkının özüne dokunulamaz. Şirket oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınmayı prensip edinmiştir. Bu çerçevede her pay sahibine, oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanır. Oy hakkı, payın iktisap edilmesi anında doğar.

Pay sahipleri Merkezi Kayıt Kuruluşu sistemi üzerinden elektronik ortamda Genel Kurula (Elektronik Genel Kurul Sistemi) katılabilir, paylarından doğan haklarını kullanabilirler.

Genel kurul toplantılarında hissedarlar, kendilerini diğer hissedarlar veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtası ile temsil ettirebilirler. Şirket hissedarları olan vekiller, kendi oylarından başka temsil ettikleri hissedarların sahip olduğu oyları kullanmaya yetkilidir. Vekâleten temsilde Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun halka açık anonim ortaklıklara ilişkin düzenlemelerine uyulur.

6. Kar Payı Hakkı :

Şirketimizin esas sözleşmesi gereğince ortaklık paylarında şirketin karına katılım konusunda herhangi bir imtiyaz mevcut değildir.

Yönetim Kurulumuzun 25.04.2014 tarihli toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu’nun 23 Ocak 2014 tarih ve II-19.1 sayılı Kar payı Tebliği ile uyumlu olarak Kar Dağıtım Politikası’nın aşağıdaki şekilde değiştirilmesine karar verilmiş ve güncelenen politika, 14 Temmuz 2014 tarihinde yapılan 2013 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı ile onaylanmıştır.

KAR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirket'in kar dağıtım konusundaki politikası;

Şirket'in orta ve uzun vadeli stratejileri, finansal pozisyonu, yatırım ve finansal planları ile diğer fon ihtiyaçları, sektörün içinde bulunduğu koşullar, ekonomik ortam, Sermaye Piyasası mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu göz önünde bulundurularak kar dağıtımını yapılması yönündedir.

İlgili mevzuata uygun olarak dağıtılabilecek kâr oluşması durumunda; Sermaye Piyasası mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde, Şirketin yıllık dağıtılabılır kârının %20'sinden az olmamak üzere Yönetim Kurulu'nca alınacak nakit ve/veya pay şeklinde ve/veya taksitle kâr dağıtım kararı, Genel Kurul'un onayına sunulur ve dağıtım yasal süreler içerisinde tamamlanır. Kâr dağıtım politikasının uygulamasında pay sahiplerinin menfaatleri ile şirket menfaati arasında tutarlı bir politika izlenir.

Kâr payının, pay sahiplerine hangi tarihte verileceği Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından hükme bağlanır. Kâr payı ödemeleri yasal süre içinde gerçekleştirilir. Diğer dağıtım yöntemlerinde ise SPK'nın ilgili mevzuat, tebliğ ve düzenlemelerine uygun hareket edilir. Yönetim Kurulu, kâr dağıtımını yapılmadığı takdirde kârın neden dağıtılmayacağını ve dağıtılmayacak kârın nasıl kullanılacağını Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunar. Kar payı avansına ilişkin olarak Şirketin ana sözleşmesinde hüküm mevcuttur. Avans verilmesine ilişkin yetkinin kullanımı yönetim kurulu tarafından mevcut mevzuat ve ekonomik ortam çerçevesinde değerlendirilir. Kar dağıtım yöntem ve süreçleri Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatı ve Şirket ana sözleşmesinde yer alan hükümlerle belirlenmiştir.

7. Payların Devri:

Şirketimiz Esas sözleşmesinde, pay devrini düzenleyen 8. madde aşağıda yer almaktadır.

PAY DEVRİ (MADDE 8)

Hamiline yazılı payların devri Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve işbu ana sözleşme hükümlerinin saklı tutulması kaydı ile serbesttir.

(A) Grubu pay sahiplerinden payını devretmek isteyen paydaş Yönetim Kuruluna başvurur. Yönetim Kurulu önce devre konu (A) grubu payı (A) grubu pay sahiplerine teklif eder. Tekliften itibaren üç ay içinde paydaşlar arasından talip çıkmadığı takdirde, paydaş payını başkasına devredebilir. Yönetim kurulu, bu yükümlülüğe uyulmadan devredilen A grubu nama yazılı payların devrini pay defterine kayıttan imtina edebilir.

A Grubu pay sahipleri, A Grubu payları diğer A Grubu pay sahiplerinin önceden onayı olmadan, borca karşılık rehin veremez, bu payları teminata konu yapamaz veya başka şekilde bu payları takyid edemez.

Halka açık paylar yönetim kurulunun kabulü gerekmeksizin Türk Ticaret kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Merkezi Kayıt Kuruluşu düzenlemeleri uyarınca devredilebilir.

BÖLÜM II- KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. Bilgilendirme Politikası

Kamunun etkin, verimli ve hızlı bir şekilde bilgilendirilmesine yönelik olarak SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde hazırlanan "Bilgilendirme Politikası" Şirket web sitesi www.avod.com.tr adresinden erişilebilir. Şirket Bilgilendirme Politikası 21.06.2013 tarihinde yapılan 2012 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında Hissedarlarımızın bilgisine sunulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir. Şirket dışından gelen sorular, Yatırımcı İlişkileri Birimi Yöneticisi Özlem Efcan tarafından cevaplandırılmaktadır. Soruların cevaplanmasında menfaat sahipleri arasında

fırsat eşitliğinin bozulmamasına azami özen gösterilmektedir. Kamuya yapılan açıklamalarda Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketimizin web sitesi etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Şirketimizin mali tabloları ve dipnotları Türkiye Muhasebe Standartlarına (TMS) uygun olarak hazırlanmakta, bağımsız denetimden geçirilmekte ve kamuya açıklanmaktadır.

9.İnternet Sitesi ve İçeriği:

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde sayılan bilgilere, şirketin kurumsal internet sitesi (www.avod.com.tr) adresinde Türkçe olarak yer verilmekte ve bu bilgiler sürekli güncellenmektedir.

Şirketimize ait periyodik mali tablolar, yıllık faaliyet raporları, tarihçemiz, vizyon ve misyonumuz, özel durum açıklamalarımız, internet sayfamızda (www.avod.com.tr), e-ŞİRKET portalında yer almaktadır.

10. Faaliyet Raporu :

Şirketimizce hazırlanan Faaliyet raporları, Yeni Türk Ticaret Kanunu ve SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin düzenlemelerine uygun olarak hazırlanmakta ve internet sitemizde erişime açık tutulmaktadır.

BOLUM III - MENFAA T SAHİPLERİ

11. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi:

Menfaat sahibi olarak, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve esas itibariyle şirket ile doğrudan ilişki içindeki üçüncü şahıslar eşit işlem ve iletişime tabidirler. Bütün menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren konularda bilgilendirilmekte ve bu yönde gerekli organizasyonlar, bilgilendirme toplantıları, planlı çalışmalar ve gerekli açıklamalara yer veren düzenlemeler şirketimizce yapılmakta ve yürütülmektedir.

Şirketimiz faaliyetleri ile ilgili olarak menfaat sahipleri, gerek Genel Kurullar, gerekse de kamuya aydınlatma esasları çerçevesinde, özel durum açıklamaları yoluyla bilgilendirilmektedirler. Bu bilgilendirmeler, faaliyet raporları, Borsa İstanbul A.Ş. ve KAP (Kamuya Aydınlatma Platformu) aracılığı ile yapılmaktadır.

12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı:

Şirket Ana Sözleşmemizde menfaat sahiplerinin yönetime katılması konusunda düzenleme yapılmamasına rağmen, şirket yönetiminde menfaat sahiplerinin bilgi ve görüşleri daima dikkate alınmaktadır.

13. İnsan Kaynakları Politikası :

Şirketimiz, çağdaş yönetim anlayışı, yasalar ve standartlar çerçevesinde teknolojik değişim ve gelişmeler doğrultusunda çalışma ortam ve koşullarını sürekli iyileştirmeyi, çalışanlarına ve ilişkide bulunduğu tüm tarafları bilgilendirmeyi hedeflemektedir.

Kendisini, şirketini ve çevresini sürekli geliştirmeyi amaç edinmiş mutlu çalışanlar yaratmak şirketimizin en temel insan kaynakları politikasını oluşturmaktadır. Kurum kültür ve değerlerine uygun, nitelikli insan kaynağını kazanmak, geliştirmek, kalıcılıklarını ve motivasyonlarının sürekliliğini sağlamak; müşteri memnuniyetini ilke edinmiş, hatasız çalışan, çevresi ve çalışma arkadaşları ile iyi iletişim içerisinde olan, alanında uzman, danışman, uluslar arası düşünce ve davranış tarzını benimsemiş, iş birliği ve takım çalışmasını teşvik eden ve kendisini sürekli yenileyerek şirketimizin hedeflerine ulaşmasında aktif rol oynayan personel yapımızı sürdürmek şirketimizin genel anlamdaki insan kaynakları politikasını yansıtmaktadır. Bu amaca ulaşmak üzere belirlenmiş insan kaynakları talimat ve prosedürlerimiz mevcut olup tüm çalışanlara duyurulmaktadır. Personel bireysel gelişimi ile ilgili birçok sistematik süreçler belirlenmiş olup periyodik dönemlerde tüm personele eşit olarak uygulanmaktadır.

Şirketimiz, 2013 yılında kurulan iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi çerçevesinde, gerek ulusal gerekse uluslar arası mevzuatlara uymayı taahhüt etmiştir. Bu sistemin kurulması ve sürdürülmesi ile;

- Tüm iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önleyen etkin bir sistem oluşturmak,
- Risk değerlendirmesi çerçevesinde riskleri ortadan kaldırmak veya en aza indirmek
- Etkin bir İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürü oluşturmayı hedeflemektedir.

Bu çerçevede her yıl düzenli olarak eğitimler, tatbikatlar, tehlike ve risk analizleri yapılmaktadır. Mevcut yasa ve yönetmelik gereklilikleri yerine getirilmekte, İş sağlığı ve Güvenliği performansı izlenmektedir

14.Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

Müşteriler ve tedarikçilerle ilişkilerde; Dürüstlük, güven, tutarlılık, profesyonellik, bağımsızlık, karşılıklı menfaatlere saygı ilkeleri gözetilir. Mamul üretiminde müşteri ihtiyaç ve beklentilerinin tam anlamıyla karşılanması hedeflenir. Şirketin gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgileri ile çalışanların kişisel bilgileri ve müşterilere ait bilgiler gizli tutulur. Şirketin yaptığı bağışlar, tüm menfaat sahiplerine ve kamuya usulüne uygun olarak duyurulur.

15. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk :

Şirketin kamuya yönelik bir sosyal çalışma faaliyeti bulunmamaktadır.

Şirket'tin, çevreye zarar verme gibi bir durum söz konusu değildir ve bu yönde aleyhe açılmış bir dava da bulunmamaktadır.

İnsan ve çevre için tehlikelerin önlenmesi, iş güvenliği, çalışan sağlığı ve çevre koruma ile ilgili mevzuat ve diğer uygulanabilir kanunlar, yönetmelikler ve tüm gerekliliklere kesinlikle uyulması, her çalışmamızın görevidir. Bunun dışında, tehlikelerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve uygun önlemlerin alınması da yönetimin görevidir.

BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU

16. Yönetim Kurulunun Yapısı, Oluşumu

Şirketimiz yönetim kurulu;

| Adı Soyadı | Ünvanı |
|-----------------|-------------------------------------|
| Nazım TORBAOĞLU | Yönetim Kurulu Başkanı |
| Burak KIZAK | Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı |
| Barış Kızak | Yönetim kurulu Üyesi |
| Rıfat Kamaşak | Yönetim kurulu Üyesi (Bağımsız Üye) |
| Birol Yence | Yönetim kurulu Üyesi (Bağımsız Üye) |

Yönetim Kurulu toplam beş kişiden oluşmaktadır. Mevcut Yönetim Kurulu görev süreleri, 24/05/2016 tarihinde yapılan 2015 yılı Genel Kurulu ile 3 yıl olarak belirlenmiştir.

18.10.2017 tarihinde yapılan 2016 yılı Genel Kurul ile Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri, 2017 Genel Kurulu'na kadar görev yapmak üzere Rıfat Kamaşak ve Birol Yence seçilmişlerdir.

Bu sürenin sonunda görevi biten üyelerin yeniden seçilmesi mümkündür. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde, Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatında belirtilen kanuni şartları haiz bir kimseyi geçici olarak bu yere üye seçer ve yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunar. Böylece seçilen üye, eski üyenin süresini tamamlar.

Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir. Yönetim Kurulunda 2 bağımsız üye bulunmaktadır.

Genel Kurul tarafından oy çokluğu ile seçilmiş bulunan Yönetim Kurulu Üyelerinden ikisi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri X, No.22 sayılı Tebliği'nin 25.maddesinin (1) numaralı fıkrası hükmü uyarınca oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite olarak görev yapmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Kurul'da izin verilmesi kaydıyla şirketle iştigal konuları benzerlik arz eden şirketler de dâhil olmak üzere, başka şirketlerde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev alabilmekte olup, bu hususta başkaca özel bir düzenleme veya sınırlama yoktur.

Yönetim Kurulu Kısa Özgeçmişi:

Nazım Torbaoğlu (Yönetim Kurulu Başkanı)

1969 Aydın Bozadoğan doğumludur. İzmir Atatürk Lisesi mezunudur. 1988 yılında, Ege Üniversitesi Gıda Mühendisliği Fakültesine girmiştir. 1994 yılında son sınıfta iken, Üniversite eğitimine ara vermiştir. 1997 yılında Hasat BNO Grup Ltd. Şti'ni kurarak iş hayatına başlamıştır. A.V.O.D. A.Ş. kurucu ortaklarından olup, Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.

Burak Kızak (Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı/ Genel Müdür)

1970 yılı Karşıyaka doğumludur. 1995 yılında Ege Üniversitesi Gıda Mühendisliği Fakültesinden mezun olmuştur. Belmar Dış Ticaret A.Ş.firmasında, 1995-1997 yıllarında çalışmıştır. Hasat BNO Grup Ltd. Şti'ni 1997 yılında kurarak, işletmeci olarak çalışma hayatına başlamıştır. 2003 yılında A.V.O.D. A.Ş. kurucu ortaklarından olup, halen Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

Barış Kızak (Yönetim Kurulu Üyesi / Fabrika Müdürü)

Çalışma hayatına 1990 yılında CEVHER DÖKÜM SAN.TİC.AŞ firmasının kalıp atölyesinde başlamıştır,burada 4 yıl sonunda kalfalık belgesi alarak profösyonel kopya pantograf ustası olmuştur. 2001 yılında HASAT BNO.GRP TİC.LTD.ŞTİ firmasında satınalma ve makine bakım sorumlusu olarak işe başlamıştır, 2004 yılında AVOD.AŞ firmasına geçiş yaparak, aynı görevine devam etmektedir. 2010 yılında idari fabrika müdürlüğü görevine getirilmiştir.

Biol Yence (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

1972 yılı Edirne doğumludur, 1994 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezun olmuştur. 1996 yılında serbest avukat olarak İzmir'de çalışmaya başlamıştır. Halen İzmir-Karşıyaka'da , istihdam ettiği dört personel ile birlikte mesleki faaliyetini sürdürmektedir. Ağırlıklı olarak İcra İflas Hukuku, Ticaret Hukuku, Borçlar Hukuku ve Kat Mülkiyet Hukuku konularında avukatlık hizmeti vermektedir. Yabancı Dil ; İngilizce, Almanca ve Arapça başlangıç seviyesi

Prof. Dr. Rifat KAMAŞAK (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

1990 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Ekonometri Bölümü'nden mezun olan Rifat Kamaşak, Birleşik Krallık Middlesex University ve Durham University'den yüksek lisans, İstanbul Üniversitesi ve Birleşik Krallık Exeter University'den doktora derecesi almıştır.

1991 - 2008 yılları arasında çeşitli şirketlerde üst düzey yönetici ve danışman olarak çalışmıştır. 2012 - 2016 yılları arasında Yeditepe Üniversitesi, Ticari Bilimler Fakültesi, Turizm ve Otel İşletmeciliği Bölümü Başkanlığı ve aynı üniversitenin Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Müdürlüğü görevini sürdürmüştür. 2015 yılında Çuhadaroğlu Metal Sanayi ve Paz. A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevine seçilmiştir. 2016 yılı Eylül ayı itibarıyla Bahçeşehir Üniversitesi,

İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümünde öğretim üyesi olarak çalışmaya başlamıştır.

17. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirketimizin yönetim kurulu, esas sözleşmemizde açıkça belirlendiği, şirket işleri lüzum gösterdikçe toplanır. Ancak ayda en az bir defa toplanması mecburidir. Toplantılarda her üyenin bir oy hakkı vardır. Yönetim kurulu toplantı gündemi yönetim kurulu başkanı tarafından tespit edilir. Yönetim kurulu kararı ile gündemde değişiklik yapılabilir. Fevkalade durumlarda üyelerden birisinin yazılı isteği üzerine, başkan yönetim kurulunu toplantıya çağırmasa, üyeler de re'sen çağrı yetkisini haiz olurlar. Toplantı yeri şirket merkezidir. Ancak yönetim kurulu karar almak şartı ile başka yerde toplanabilir. Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını toplantıya katılanların çoğunluğuyla alır. Oylarda eşitlik olması halinde teklif reddedilmiş sayılır. Yönetim Kurulunda oylar kabul veya red olarak kullanılır. Kararların muteberliği, yazılıp imza edilmiş olmasına bağlıdır. Red oy veren, kararın altına gerekçesini yazarak imzalar. Toplantıya katılmayan üyeler yazılı olarak veya vekil tayin etmek suretiyle oy kullanamazlar. Yönetim kurulumuz dönem içinde 2 toplantı yapmış ve karara bağlamıştır. Yönetim Kurulu üyeleri toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir.

18. Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Yönetim Kurulu Başkan ve üyelerinin, şirket faaliyet konusuna giren işleri bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu tür işleri yapan şirketlere ortak olabilmeleri hususunda TTK 395. ve 396. maddeleri kapsamında Genel Kurul'dan onay alınmakta

19. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı :

Kurumsal yönetim ilkelerine göre yönetim kurulunda asgari 2 bağımsız üye bulunması gerekmektedir. Bir Yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede yer alması durumu mevcuttur. Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uyulmasına İlişkin Tebliğ' in (Seri : IV, No: 56) 4.5.3 no.lu maddesinde "Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir." Hükmü bulunmaktadır. Bu kanuni zorunluluk sebebiyle şirketimiz yönetim kurulunda yer alan 2 adet bağımsız üye birlikte Denetimden Sorumlu Komite de yer almakta ve ayrıca diğer komitelerde de 1 bağımsız üye mecburen başkanlık yapmaktadır. Şirket yönetim kurulumuz Kurumsal yönetim komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesine de 2 bağımsız üyenin atanmasının daha doğru olacağını düşünüp karara bağladığından 2 bağımsız üyemiz, 3 komitede yer almaktadır.

a) Denetimden Sorumlu Komite:

Komite Üyeleri ; Rıfat Kamaşak (Bağımsız Üye), Birol Yence (Bağımsız Üye)

Yönetim Kurulu 07.11.2017 2017/15 sayılı kararı ile; Denetimden Sorumlu Komite Başkanlığı'na Yönetim Kurulu Üyelerimizden Rıfat Kamaşak (Bağımsız üye), üyeliğine ise Birol Yence'nin (Bağımsız üye) seçilmesine karar verilmiştir.

SPK'nın Seri: X, No:22 sayılı Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Standartları Hakkında Tebliğ'in "Denetimden sorumlu komiteler" başlıklı 25'inci maddesi kapsamında Denetimden sorumlu komite oluşturulmuştur.

Denetimden sorumlu komite bağımsız dış denetimin, iç denetim faaliyetlerinin, etkin, yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tedbirleri alır. Bu kapsamda, bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Komitenin gözetiminde gerçekleştirilir.

b) Kurumsal Yönetim Komitesi:

Komite Üyeleri ; Rifat Kamaşak (Bağımsız Üye), Barış Kızak(Yonetim Kurulu Üyesi), Özlem Balcı (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi)

Yönetim Kurulu 07.11.2017 2017/15 sayılı kararı ile; Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'na Yönetim Kurulu Bağımsız üyesi Rifat Kamaşak, üyeliklerine ise Barış Kızak (Yönetim Kurulu Üyesi) ve Özlem Efecan (Yatırım İlişkiler Yöneticisi/ Muhasebe Müdürü), seçilmesine karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi SPK'nın Seri: IV, No:56 sayılı Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde oluşturulmuş ve Aday Gösterme Komitesi, Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmek üzere yetkilendirilmiştir.

c) Riskin Erken Saptanması Komitesi:

Komite Üyeleri : Başkan, Rifat Kamaşak (Bağımsız Üye) üyeler; Birol Yence (Bağımsız Üye), Ganimet Sevgili (Mali İşler Müdürü), Yelin Moral (Üretim Müdürü), Didem Aksoy (Kalite Güvence Müdürü)

Yönetim Kurulu 07.11.2017 2017/15 sayılı kararı ile; Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığına Yönetim Kurulu Bağımsız üyesi Rifat Kamaşak, üyeliklerine ise Birol Yence (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi) Ganimet Sevgili (Mali İşler Müdürü), Yelin Moral (Üretim Müdürü) ve Didem Aksoy'un '(Kalite Güvence Müdürü) seçilmesine karar verilmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri:IV, No:56 sayılı "Kurumsal Yönetim ilkeleri çerçevesinde oluşturulmuştur.

Komite, Sermaye Piyasası Mevzuatı'na ve bu düzenlemede yer alan esaslara uygun olarak Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla etkileyebilecek stratejik, operasyonel, finansal ve sair her türlü riskin tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında çerçevesinde tespit ettiği hususları değerlendirerek Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır.

20. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması;

Şirketimiz iç kontrol sistemi, Yönetim Kurulu Bağımsız Üyelerinden oluşan denetimden sorumlu komite tarafından yürütülmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim ilkeleri çerçevesinde oluşturulmuş olup, Sermaye Piyasası Mevzuatı'na ve bu düzenlemede yer alan esaslara uygun olarak Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla etkileyebilecek stratejik, operasyonel, finansal ve sair her türlü riskin tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında çerçevesinde tespit ettiği hususları değerlendirerek Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır.

Yönetim Kurulu; başta pay sahipleri olmak üzere Şirketimizin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, ilgili Yönetim Kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturmaktadır.

21. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca periyodik aralıklarla gerçekleştirilen Yönetim Kurulu Toplantıları esnasında, şirket hedefleri ile gerçekleşen faaliyetleri önceki dönem performanslarını da kapsayacak şekilde takip edilmektedir. Şirketin mevcut durumu gözden geçirilmekte, mevcut koşullar neticesinde gerekli görülmesi halinde yeni hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir. Yönetim Kurulu, şirket faaliyetlerinin mevzuata, ana sözleşmeye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetmektedir.

22. Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar :

2018 yılının ilk üç aylık dönemide, Avod (konsolide) Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen, huzur hakkı ve brüt ücret toplamı 453.216 TL'dir.

Yönetim Kurulu üyeleri, genel kurulda belirlenen tutarlarda huzur hakkı almakta olup, Yönetim Kurulu üyesi Barış Kızak'a aylık ücret ödenmektedir. Bunların dışında, Yönetim Kurulu Başkan ve Başkan Yardımcısına ulaşım desteği sağlanmaktadır.

Yönetim kurulu üyelerinin mali haklarının tespitinde yönetim kurulu üyelerinin performansına dayalı olacak ve şirketin performansını yansıtacak bir ödüllendirme uygulanmamaktadır.

A.V.O.D KURUTULMUŞ GIDA VE TARIM ÜRÜNLERİ A.Ş. YÖNETİM KURULU